

**YATIRIMLARDA DEVLET YARDIMLARI HAKKINDA KARARDA
DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KARAR
-2011/1597-
(14.04.2011 T. 27905 S. R.G.)**

SSK PRİM DESTEĞİ UYGULAMASI

MADDE 4-

Aynı Kararın [9 uncu](#) maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"MADDE 9-

(1) Büyük ölçekli yatırımlar ile bölgesel uygulama kapsamında desteklenen yatırımlardan, tamamlama vizesi yapılmış teşvik belgesinde kayıtlı istihdamı aşmamak kaydıyla;

- a) Komple yeni yatırımlarda, teşvik belgesi kapsamında gerçekleşen yatırımla sağlanan,
- b) Diğer yatırım cinslerinde, yatırımın tamamlanmasını müteakip, yatırıma başlama tarihinden önceki son altı aylık dönemde (mevsimsel özellik taşıyan yatırımlarda bir önceki yıla ait mevsimsel istihdam ortalamaları dikkate alınır.) Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğüne verilen aylık prim ve hizmet belgesinde bildirilen ortalama işçi sayısına ilave edilen,

istihdam için ödenmesi gereken sigorta primi işveren hissesinin asgari ücrete tekabül eden kısmı aşağıda belirtilen sürelerde Müsteşarlıkça karşılanır.

Bölgeler	31/12/2011 tarihine kadar başlanılan yatırımlar	1/1/2012 tarihinden itibaren başlanılan yatırımlar
I	2 yıl	-
II	3 yıl	-
III	5 yıl	3 yıl
IV	7 yıl	5 yıl

(2) Ancak, yararlanılan sigorta primi işveren hissesi desteği tutarı, bölgesel uygulama kapsamında desteklenen yatırımlarda gerçekleşen sabit yatırım tutarının; I. bölgede %6'sı, II. bölgede %8'ini, III. bölgede %10'unu ve IV. bölgede %14'ünü; büyük ölçekli yatırımlarda ise; I. bölgede %2'sini, II. bölgede %3'ünü, III. bölgede %5'ini ve IV. bölgede %7'sini geçemez.

Bölgesel desteklerden yararlanan yatırımlar kapsamındaki KOBİ'ler için bu oranlara tüm bölgelerde 5'er puan ilave edilir.

(3) 29/1/2004 tarihli ve 5084 sayılı Kanun kapsamındaki desteklerden yararlanmakta olan işletmeler için bu Karar kapsamında ayrıca prim desteği uygulanmaz. Ancak, söz konusu işletmelerde bu Karara istinaden düzenlenecek teşvik belgeleri kapsamında gerçekleştirilecek yatırımlara istinaden oluşacak ilave istihdam için de prim desteği uygulanır.

(4) İşveren hissesine ait primlerin karşılanabilmesi için işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna, çalıştırdıkları sigortalılarla ilgili olarak 5510 sayılı Kanun uyarınca aylık prim ve hizmet belgelerini yasal süresi içerisinde vermesi ve sigortalıların tamamına ait sigorta primlerinin sigortalı hissesine isabet eden tutarının Müsteşarlıkça karşılanmayan işveren hissesine ait kısmını ödemiş olması şarttır. İşveren tarafından ödenmesi gereken primlerin geç ödenmesi nedeniyle Müsteşarlıkça Sosyal Güvenlik Kurumuna sonradan yapılacak ödemedeki kaynaklanan gecikme zammı işverenden tahsil edilir.

(5) Sosyal Güvenlik Kurumuna yapılacak aktarımlarla ilgili usul ve esaslar, Müsteşarlık tarafından belirlenir."